

03 kwietnia 2020 roku

TARCZA ANTYKRYZYSOWA

KATALOG MOŻLIWOŚCI PRZEDSIĘBIORCY



KANCELARIA ADWOKACKA
adw. Nicholas Cieslewicz

Spis treści

TARCZA ANTYKRYZYSOWA	4
I. ZABEZPIECZENIE MIEJSC PRACY I DOCHODÓW PRACOWNIKA.....	4
• Dofinansowanie wynagrodzeń z funduszu gwarantowanych świadczeń pracowniczych (art. 15g) 4	
• Świadczenia postojowe dla zleceniobiorców i samozatrudnionych (art. 15zq i następne)	8
• Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne przez starostę (dofinansowanie z PUP dla mikro, małych, średnich przedsiębiorców) (art. 15 zzb)	11
• Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (dofinansowanie z PUP dla samozatrudnionych) (art. 15 zzc).....	14
II. POPRAWA PŁYNNOŚCI FINANSOWEJ PRZEDSIĘBIORSTW.....	17
• Zwolnienie mikroprzedsiębiorców i samozatrudnionych z płacenia składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne przez okres trzech miesięcy (art. 31 zo).....	17
• Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy od starosty (art. 15 zzd).....	19
• Zwolnienie z podatku od nieruchomości i przedłużenie terminu rat podatku od nieruchomości przez radę gminy (art. 15p i 15q)	20
• Przedłużenie terminu na wniesienie opłaty rocznej z tytułu użytkowania wieczystego (art. 15j) 20	
• Czasowe zniesienie opłaty prolongacyjnej w należnościach skarbowych i zus-owskich (art. 15za i art. 15zb)	21
• Przesunięcie terminu płatności zaliczek na podatek dochodowy od wypłacanych wynagrodzeń w marcu i kwietniu 2020 r. (do 1 czerwca 2020 r.) (art. 52o)	21
• Umożliwienie podatnikom podatku CIT i PIT, którzy ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu covid-19, odliczenia straty poniesionej w 2020 r., od dochodu z działalności, uzyskanego w 2019 r. – gdy w 2020 r. osiągną przychody niższe o co najmniej 50 % w porównaniu do 2019 r.	21
• Odliczenie darowizn na przeciwdziałanie covid-19 od podstawy obliczania PIT i CIT lub od zaliczki na podatek (art. 4 oraz 52n ustawy o PIT)	22
• Możliwość odstąpienia przez „małych podatników” od opłacania zaliczek w formie uproszczonej opłacanych za miesiące marzec-grudzień 2020 r.	23
• Wyłączenie stosowania regulacji „ulgi na złe długi” w stosunku do dłużników.....	23
• W okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m ² zgodnie z właściwymi przepisami, wygasają wzajemne zobowiązania stron umowy najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy, przez którą dochodzi do oddania do używania powierzchni handlowej (umowy) (art. 15 ze)	23
• Zmiany w zakresie umów o imprezę turystyczną – termin rozwiązania bądź odstąpienia od umowy skuteczny z mocy prawa po upływie 180 dni od dnia powiadomienia o odstąpieniu lub rozwiązaniu, możliwość skorzystania z vouchera na realizację imprezy turystycznej w przyszłości (art. 15k)	23

• Podwyższenie limitów zwolnień w podatku dochodowym od osób fizycznych.	24
• Uproszczenie procedury odraczania i umarzania m. in. przedsiębiorcom czynszów za najem i dzierżawę nieruchomości będących własnością organów publicznych.	25
III. ODRÓCZENIA W REALIZACJI NIEKTÓRYCH OBOWIĄZKÓW	25
• Przedłużenie terminu na złożenie zawiadomienia o wykonaniu przelewu na rachunek bankowy, który nie znajduje się na białej liście podatników vat (art. 15 zzn)	25
• Nowy jednolity plik kontrolny, który będzie połączeniem JPK_VAT i deklaracji miesięcznej (nowy JPK_V7M) bądź deklaracji kwartalnej (nowy JPK_V7K), zacznie obowiązywać wszystkich podatników od 1.07.2020 r., czyli w terminie, który pierwotnie był przewidziany tylko dla małych i średnich przedsiębiorstw. Pierwotnie, duzi przedsiębiorcy mieli stosować JPK_V7M lub JPK_V7K już od 1.04.2020 r.	25
• Przesunięcie terminu stosowania nowej matrycy stawek VAT o 3 miesiące, tj. od 1 lipca 2020 roku.	25
• Przesunięcie o pół roku obowiązku dot. Pracowniczych planów kapitałowych w średnich przedsiębiorstwach – terminu na zawarcie umów o zarządzenie PPK i o prowadzenie ppk (odpowiednio do 27 października 2020 r. Oraz 10 listopada 2020 r.).	25
• Wydłużenie terminu na złożenie informacji o cenach transferowych do 30 września 2020 roku.	25
• Przesunięcie terminu wejścia w życie rozwiązań prawnych dot. zrównania pozycji prawnej drobnych przedsiębiorców i konsumentów z 1 czerwca 2020 r. na 1 stycznia 2021 r.	25
• Możliwość odroczenia terminu wykonania badań urządzeń technicznych, z zachowaniem możliwości eksploatacji przez maksymalny okres kolejnych 6 miesięcy.	26
• Przedłużenie terminów dot. schematów podatkowych, w tym zawieszenie rozpoczętych terminów, nie dłużej niż do 30 czerwca 2020 r.	26
• Ograniczenie obowiązków w zakresie rotacji firm audytorskich.	26
• Wydłużenie w czasie terminów realizacji usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy oraz innych form wsparcia określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 26	
IV. ROZWIĄZANIA UMOŻLIWIAJĄCE I USPRAWNIAJĄCE REALIZACJĘ ZADAŃ	26
• Czasowa rezygnacja z zakazu wykonywania czynności związanych z handlem w niedziele dot. Rozładowywania, przyjmowania i ekspozycji towaru pierwszej potrzeby oraz powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności (w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz 30 dni od dnia ich odwołania).	26
• Zapewnienie możliwości działania zarządów oraz rad nadzorczych spółek w sytuacji nadzwyczajnych wydarzeń, które mogą mieć wpływ na wewnętrzną organizację spółek handlowych.	26
• Umożliwienie ustalenia przez właściwego ministra do spraw ochrony zdrowia, w porozumieniu z ministrem właściwych do spraw gospodarki i rolnictwa i rozwoju wsi, maksymalnych cen lub maksymalnych marż hurtowych i detalicznych, stosowanych w sprzedaży towarów lub usług, mających istotne znaczenie dla ochrony zdrowia lub bezpieczeństwa ludzi lub kosztów utrzymania gospodarstw domowych.	27

• Wprowadzenie ułatwień dla przedsiębiorców inwestujących w nowe technologie, w tym takich rozszerzających zakres ww. Inwestycji.	27
• Uregulowanie wpływu stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii na bieg terminów procesowych i materialnoprawnych oraz na kształt niektórych stosunków prawnych (w szczególności wstrzymanie nierozpoczętego i przerwanie albo zawieszenie rozpoczętego biegu terminów procesowych).....	27
• Możliwość wstrzymania administracyjnych postępowań egzekucyjnych w drodze rozporządzenia rady ministrów.	27
V. POZOSTAŁE UŁATWIENIA	27
• Przedłużenie do 31 maja 2020 r. dla podatników podatku dochodowego od osób prawnych, terminu do złożenia zeznania o wysokości dochodu osiągniętego (straty poniesionej) w roku podatkowym, który zakończył się w okresie od dnia 1 grudnia 2019 r. do dnia 31 stycznia 2020 r., oraz wpłaty podatku należnego wykazanego w zeznaniu, o którym mowa w pkt 1, albo różnicy między podatkiem należnym od dochodu wykazanego w tym zeznaniu a sumą należnych zaliczek za okres od początku roku.....	27
• W zakresie deklaracji pit za 2019 r., złożenie przez podatnika organowi podatkowemu deklaracji za 2019 r. oraz wpłacenie podatku po terminie, nie później niż do dnia 31 maja 2020 r. jest równoznaczne ze złożeniem przez podatnika pit zawiadomienia czynny żal (art. 16 § 4 ustawy kodeks karny skarbowy).	27
• W ustawie, przyznano ministrowi finansów delegację do wydłużenia terminów na sporządzenie sprawozdań finansowych (SF), ich zatwierdzenie, udostępnienie i przekazanie do właściwego rejestru, jednostki lub organu.	28
• Odroczenie lub rozłożenie na raty płatności podatku oraz należności na rzecz ZUS.....	28
VI. PRAWO DO ODSZKODOWAŃ	29

TARCZA ANTYKRYZYSOWA

- Podstawa prawna: Ustawa z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.
- W projekcie „Tarczy Antykryzysowej”, zmiany zostały uporządkowane w czterech, następujących rozdziałach:
 - I. ZABEZPIECZENIE MIEJSC PRACY I DOCHODÓW PRACOWNIKA
 - II. POPRAWA PŁYNNOŚCI FINANSOWEJ PRZEDSIĘBIORSTW
 - III. ODROCZENIA W REALIZACJI NIEKTÓRYCH OBOWIĄZKÓW
 - IV. ROZWIĄZANIA UMOŻLIWIAJĄCE I USPRAWNIAJĄCE REALIZACJĘ ZADAŃ
- Na potrzeby niniejszego opracowania autorzy utrzymują powyższe ramy,
- W pkt V i VI . zostaną przedstawione „pozostałe ułatwienia”, które nie wynikają wprost z omawianego projektu,
- Autorzy niniejszego opracowania skupią się na najistotniejszych aspektach projektu, pomijając te, które, w ich opinii, mają mniejsze znaczenie praktyczne dla Przedsiębiorców.

I. ZABEZPIECZENIE MIEJSC PRACY I DOCHODÓW PRACOWNIKA

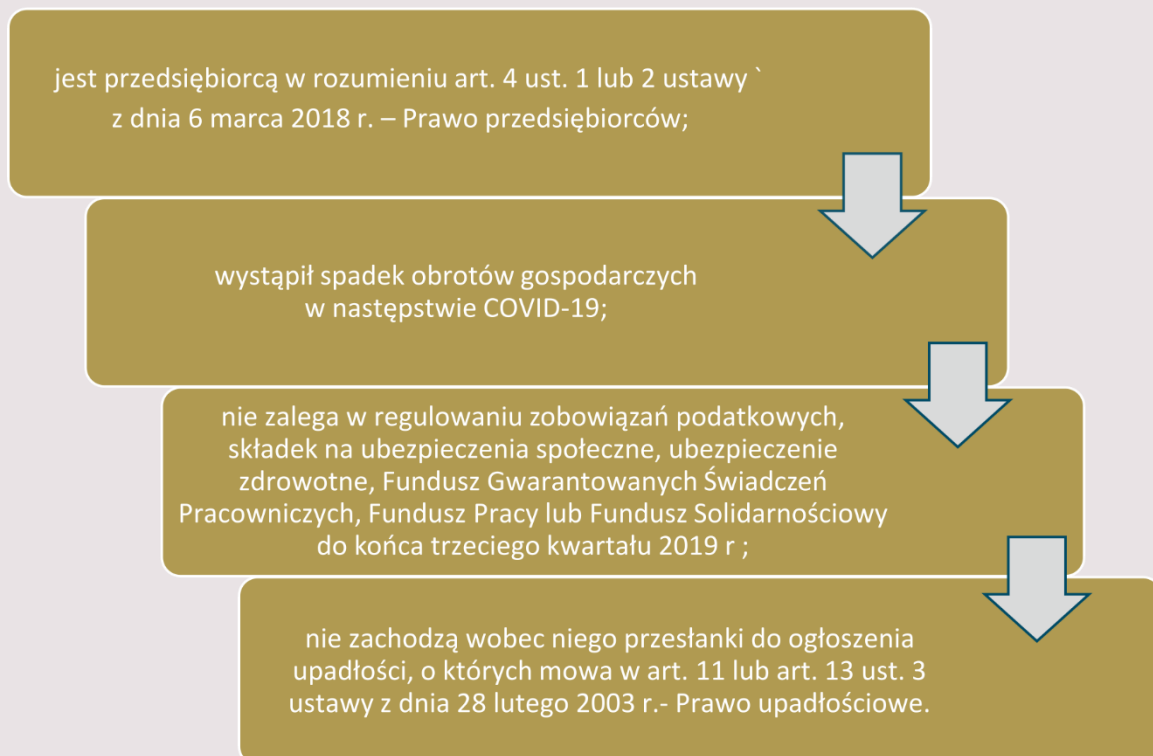
- **Dofinansowanie wynagrodzeń z funduszu gwarantowanych świadczeń pracowniczych (art. 15g)**

Przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 może zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19. Przedsiębiorcy, przysługują również środki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na opłacanie składek na ubezpieczenia

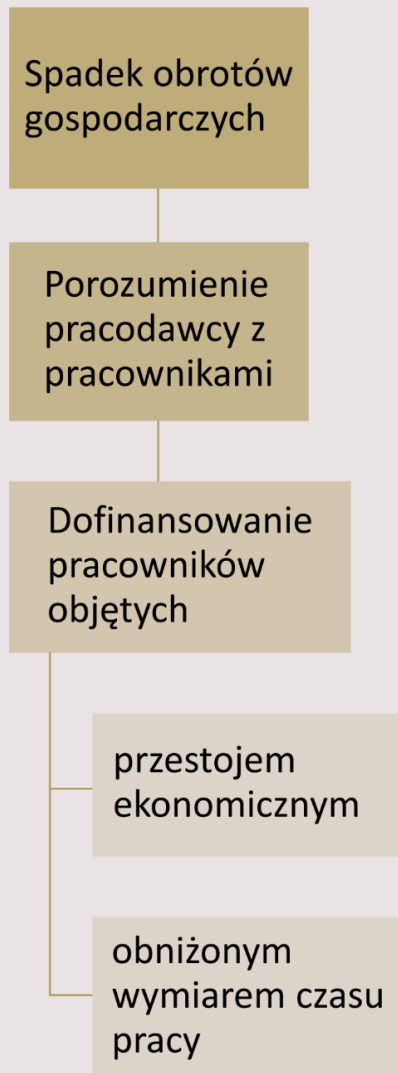
społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

WAŻNE: Rozwiązania wskazane powyżej, stosujemy nie tylko do pracowników w rozumieniu przepisów prawa pracy (umowa o pracę), ale także do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.

Jakie warunki musi spełniać przedsiębiorca?



WSPARCIE Z FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNIKÓW



Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

1) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub

2) nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust.1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

POROZUMIENIE

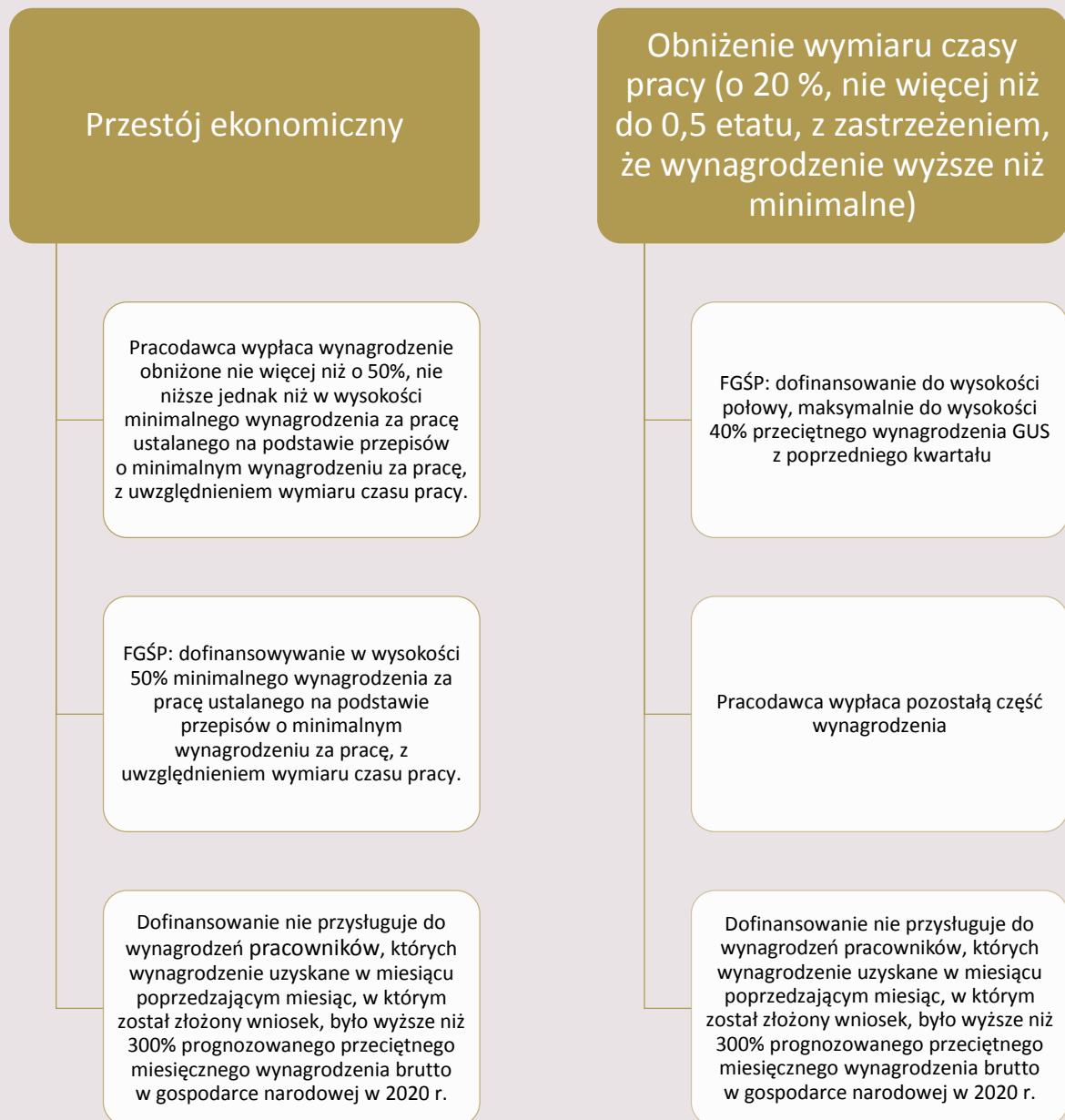
Jak wynika z powyższego wykresu, aby Pracodawca mógł skorzystać z dofinansowania z FGŚP, wymagane jest zawarcie porozumienia z działającymi w zakładzie związkami zawodowymi, a jeżeli w zakładzie nie działają organizacje związkowe- z przedstawicielami pracowników, wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy, które określi warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przeostaju lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

Pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.

W porozumieniu określa się co najmniej:

- 1) grupy zawodowe objęte przeostojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy;
- 2) obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników;
- 3) okres, przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przeostaju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA Z FGŚP



O czym należy pamiętać?

Pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż przez okres 3 miesięcy po okresie pobierania świadczeń.

W przypadku wypowiedzenia umowy pracownikowi lub niedotrzymania warunków umowy, w tym niepoddania się kontroli, pracodawca zobowiązany jest do zwrotu udzielonego świadczenia w całości wraz z odsetkami równymi stopie referencyjnej.

Na jaki okres otrzymamy świadczenie?

Świadczenia przysługują przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od daty złożenia wniosku.

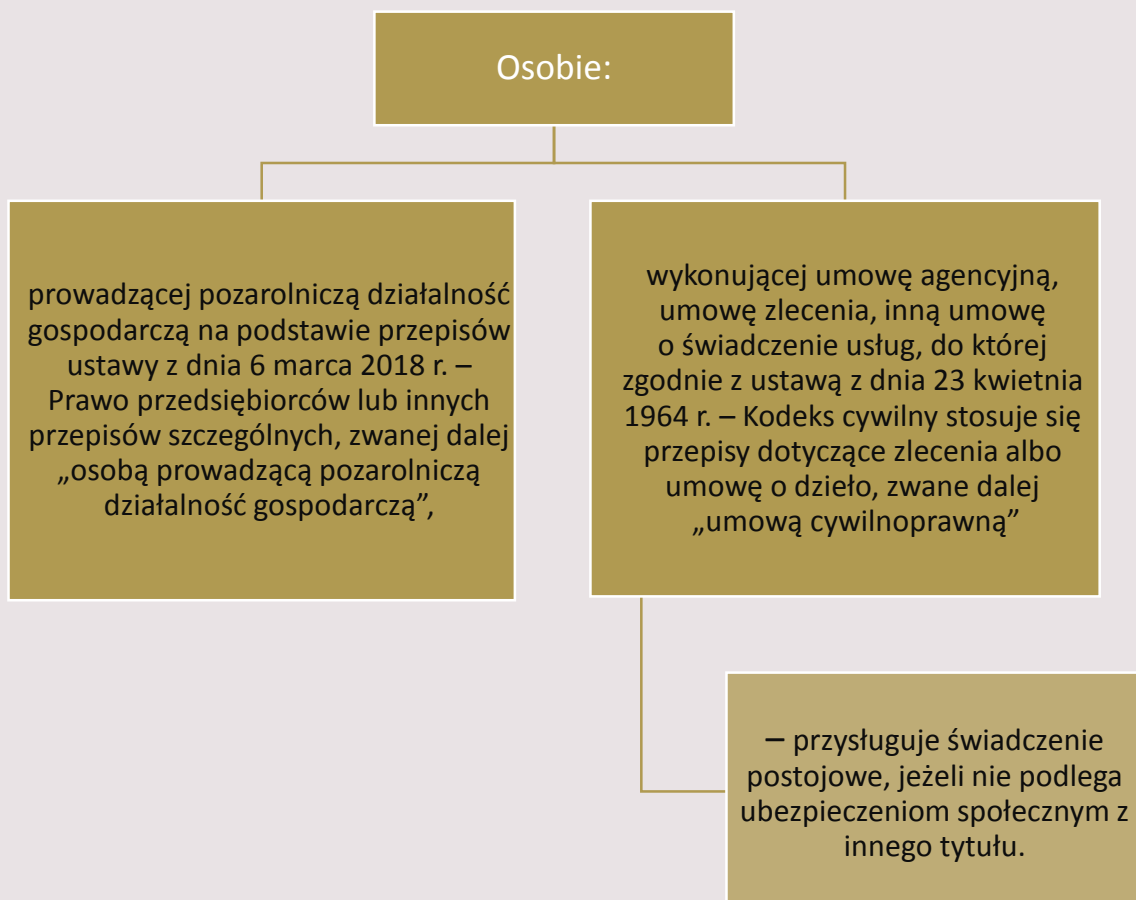
Skąd weźmiemy wniosek i dokąd powinniśmy go skierować?

Wnioski o przyznawanie pomocy kierujemy do dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Wzór wniosku dostępny pod linkiem:

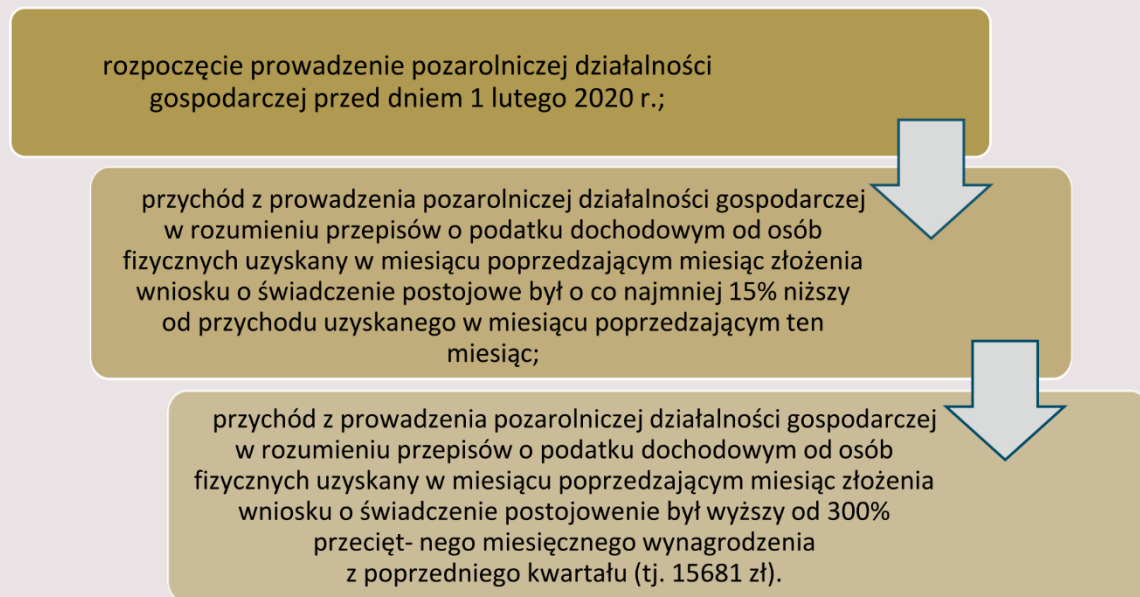
https://psz.praca.gov.pl/documents/10240/11905422/wniosek_fgsp.pdf/283e7120-2d14-4972-9ddd-d28818eda699?t=1585687939076

■ **Świadczenia postojowe dla zleceniobiorców i samozatrudnionych (art. 15zq i następne)**

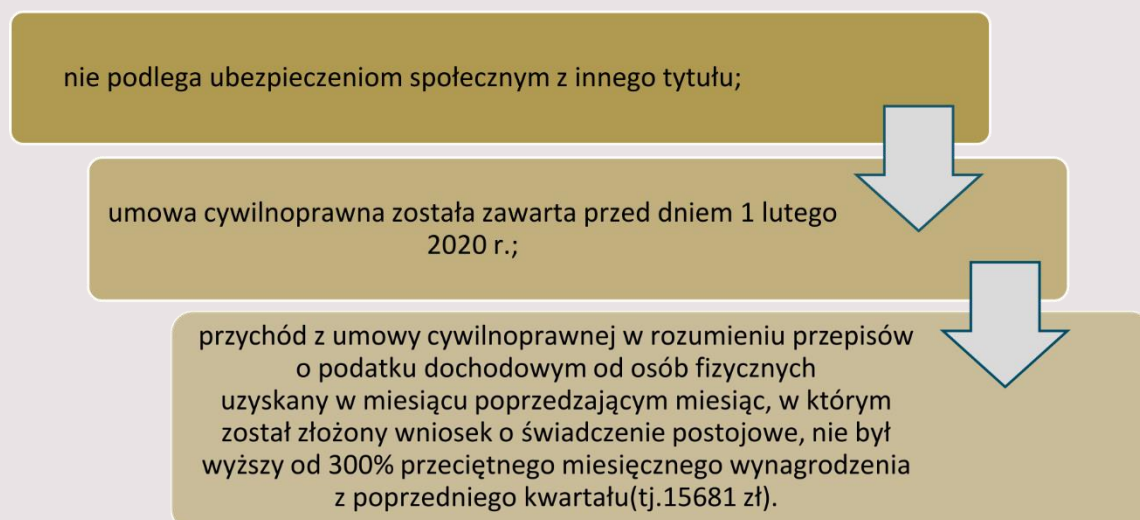


Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna.

Jakie warunki musi spełniać osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą?



Jakie warunki musi spełniać osoba wykonująca umowę agencyjną, umowę zlecenia lub inną umowę o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło?



WYSOKOŚĆ ŚWIADCZENIA POSTOJOWEGO

Świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r., czyli 2080 zł.

WYJĄTKI:

1. W przypadku, gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych (wartość umów wyznacza wysokość świadczenia);
2. Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, rozliczającej się w formie karty podatkowej, świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r.



O czym należy pamiętać?

Świadczenie postojowe jest nieopodatkowane i nieoskładkowane.

Kiedy złożyć wniosek o świadczenie postojowe?

Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do ZUS, najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii. Świadczenie postojowe jest świadczeniem jednorazowym.

Skąd weźmiemy wniosek i dokąd powinniśmy go skierować?

Wniosek, może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo

podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Jeżeli wykonuję umowę cywilnoprawną, jak mogę złożyć wniosek?

W przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną, wniosek składany jest za pośrednictwem odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego.

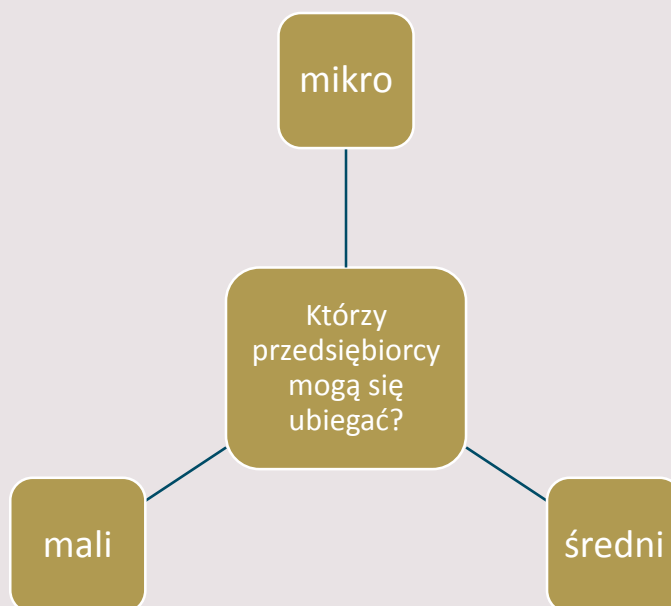
Co, jeżeli, ZUS odmówi mi prawa do świadczenie postojowego?

Od decyzji o odmowie prawa do świadczenia postojowego, przysługuje odwołanie do właściwego Sądu w terminie i według zasad określonych w przepisach ustawy- Kodeks Postępowania Cywilnego dla postępowań w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych.

■ **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne przez starostę (dofinansowanie z PUP dla mikro, małych, średnich przedsiębiorców) (art. 15 zzb)**

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

WAŻNE: Rozwiązania wskazane powyżej, stosujemy nie tylko do pracowników w rozumieniu przepisów prawa pracy (umowa o pracę), ale także do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r.–Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.



Jak rozumieć
spadek
obrotów?



Zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Dofinansowanie, w przypadku spadku obrotów o:

- 1) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- 2) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- 3) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.



O czym należy pamiętać?

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową o dofinansowanie, przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi. W przypadku niedotrzymania powyższych warunków, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Na jaki okres otrzymamy świadczenie?

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres, o którym mowa, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

Skąd weźmiemy wniosek i dokąd powinniśmy go skierować?

Wnioski o przyznawanie pomocy kierujemy do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy. Wnioski będą udostępniane na stronach internetowych właściwych PUP-ów.

Kiedy złożyć wniosek?

Wnioski należy złożyć w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Aby wiedzieć o naborze, należy śledzić strony internetowe właściwych PUP-ów.

Czy mogę równolegle ubiegać się o dofinansowanie od Starosty i dofinansowanie z FGŚP?

Pracodawca, nie może otrzymać dwóch dofinansowań na to samo. Dofinansowanie od starosty, nie może więc dotyczyć tych kosztów, które zostaną sfinansowane z FGŚP. Jeżeli jednak, w przedsiębiorstwie tylko niektórzy pracownicy zostali objęci przestojem bądź obniżonym wymiarem czasu pracy i przedsiębiorca dostał dofinansowanie do ich wynagrodzeń z FGŚP, na pozostałych pracowników będzie możliwość otrzymania dofinansowania z poziomu powiatu.

■ **Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (dofinansowanie z PUP dla samozatrudnionych) (art. 15 zzc)**

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników, dofinansowanie części kosztów prowadzenia

działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Jak rozumieć spadek obrotów?



zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY DLA SAMOZATRUDNIONYCH

Dofinansowanie, w przypadku spadku obrotów o:

- 1) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- 2) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- 3) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.



O czym należy pamiętać?

Przedsiębiorca ma obowiązek, co miesiąc składać oświadczenie o prowadzeniu działalności w danym miesiącu. Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności

gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie oraz po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

Na jaki okres otrzymamy świadczenie?

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku. Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przedłużyć okres, o którym mowa, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epi- demii oraz skutki nimi wywołane.

Skąd weźmiemy wniosek i dokąd powinniśmy go skierować?

Wnioski o przyznawanie pomocy kierujemy do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy.

Wnioski będą udostępniane na stronach internetowych właściwych PUP-ów.

Kiedy złożyć wniosek?

Wnioski należy złożyć w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Aby wiedzieć o naborze, należy śledzić strony internetowe właściwych PUP-ów.

II. POPRAWA PŁYNNOŚCI FINANSOWEJ PRZEDSIĘBIORSTW

- **Zwolnienie mikroprzedsiębiorców i samozatrudnionych z płacenia składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne przez okres trzech miesięcy (art. 31 zo).**

PODMIOT	WARUNKI, KTÓRE MUSZĄ BYĆ SPEŁNIONE, ABY MÓC UBIEGAĆ SIĘ O ZWOLNIENIE	ZAKRES ZWOLNIENIA
MIKRO-PRZEDSIĘBIORCA	■ na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych (nie tylko pracowników, ale też wykonujących umowy cywilnoprawne, NIE BIERZEMY POD UWAGĘ OSÓB, ZNAJDUJĄCYCH SIĘ NA URLOPIE BEZPŁATNYM); ■ był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.; ■ nie jest objęty programem ZUS „Ulga na Start”; ■ nieznajdywanie się w trudnej sytuacji na grudzień 2019 r.	zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres
SAMO-ZATRUDNIONY	■ prowadził działalność przed 1 lutego 2020 r. ■ przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, o którym mowa w art. 31zp ust. 1, nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. (TJ. 15681 zł) ■ nie jest objęty programem ZUS „Ulga na Start”. ■ nieznajdywanie się w trudnej sytuacji na grudzień 2019 r.	zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na jego obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.



O czym należy pamiętać?

Za marzec, kwiecień i maj 2020 r. płatnik składek zobowiązany jest przysyłać deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne na zasadach i w terminach określonych w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, chyba że zgodnie z tymi przepisami zwolniony jest z obowiązku ich składania.

Zwolnieniu z obowiązku opłacania podlegają należności z tytułu składek ustalone od obowiązującej ją najniższej podstawy wymiaru tych składek.

Zwolnienie ze składek ZUS realizowana jest w trybie umorzenia składek.

Na jaki okres otrzymamy zwolnienie?

Zwolnienie przysługuje za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. Nie ma konieczności składania trzech, oddzielnych wniosków, za każdy miesiąc. Wystarczy złożenie jednego wniosku za cały okres zwolnienia.

Skąd weźmiemy wniosek i dokąd powinniśmy go skierować?

Wniosek o zwolnienie z opłacania składek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Wnioski są już dostępne na stronie internetowej ZUS-u.

Kiedy złożyć wniosek?

Płatnik składek powinien przekazać wniosek do ZUS, nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r.

Kiedy otrzymam decyzje?

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zwalnia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek,

w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przesłania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięcznych należnych za ostatni miesiąc wskazany we wniosku

o zwolnienie z opłacania składek, a w przypadku gdy płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania – w terminie nie dłuższym niż 30 dni od terminu, w którym powinna być opłacona składka za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek.

Co, jeżeli, ZUS odmówi mi prawa do zwolnienia?

Od decyzji o odmowie zwolnienia zobowiązku opłacania należności z tytułu składek, płatnikowi składek przysługuje prawo do wniesienia wniosku do Prezesa Zakładu o ponowne rozpatrzenie sprawy, na zasadach dotyczących decyzji wydanej w pierwszej instancji przez ministra. Do wniosku stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego dotyczące odwołań od decyzji oraz ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. – Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi.

Czy składki ZUS, z których zostaliśmy zwolnieni, możemy odliczyć od dochodu?

Nie uiszczamy składek z których jesteśmy zwolnieni, więc nie możemy odliczać ich od dochodu.

Czy mogę równolegle wnosić o zwolnienie ze składek ZUS i świadczenie postojowe?

W projekcie Ustawy z 15 marca 2020 r., w art. 31zo, ustawodawca wyłączył możliwość równoległego dochodzenia powyższych świadczeń. W ustawie w kształcie obowiązującym, brak jest jednak powyższego wyłączenia. Nie ma więc przeciwwskazań, aby otrzymać prawo do zwolnienia z ZUS i świadczenie postojowe.

■ **Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy od starosty (art. 15 zzd)**

Starosta może, na podstawie umowy, udzielić jednorazowo pożyczki w wysokości do 5 tysięcy złotych, na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 roku.

OPROCENTOWANIE POŻYCZKI	• jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NBP.
OKRES SPŁATY	• nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.
UMORZENIE POŻYCZKI	• pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 roku

■ **Zwolnienie z podatku od nieruchomości i przedłużenie terminu rat podatku od nieruchomości przez radę gminy (art. 15p i 15q)**

Rada gminy może wprowadzić, w drodze uchwały, za część roku 2020, zwolnienia z podatku od nieruchomości: gruntów, budynków i budowli związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

Rada gminy może przedłużyć, w drodze uchwały, wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19, terminy płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., nie dłużej niż do dnia 30 września 2020 r

■ **Przedłużenie terminu na wniesienie opłaty rocznej z tytułu użytkowania wieczystego (art. 15j)**

Opłatę roczną z tytułu użytkowania wieczystego, za rok 2020 wnosi się w terminie do dnia 30 czerwca 2020 r. Termin ten może zostać przedłużony rozporządzeniem Rady Ministrów.

■ **Czasowe zniesienie opłaty prolongacyjnej w należnościach skarbowych i zus-owskich (art. 15za i art. 15zb)**

Powyższy mechanizm umożliwia odroczenie płatności bez konieczności uiszczenia opłaty prolongacyjnej. Rozwiązanie dotyczy wniosków składanych w okresie stanu zagrożenia epidemiologicznego oraz stanu epidemii albo w okresie 30 dni po jego odwołaniu. Brak opłaty dotyczy zatem wniosków składanych od 13 marca 2020 r.

Co więcej, Minister właściwy do spraw finansów publicznych może, w drodze rozporządzenia, zaniechać w całości lub w części poboru odsetek za zwłokę od zaległości podatkowych, określając w szczególności rodzaj podatku, zakres terytorialny zaniechania, okres, w którym następuje zaniechanie, i grupy obowiązanych, których dotyczy zaniechanie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii w związku z COVID-19 oraz skutki nimi wywołane.

■ **Przesunięcie terminu płatności zaliczek na podatek dochodowy od wypłacanych wynagrodzeń w marcu i kwietniu 2020 r. (do 1 czerwca 2020 r.) (art. 52o)**

Przedsiębiorcy, opłacają zaliczki na PIT do 20. dnia miesiąca, następującego po miesiącu, którego dotyczy płacona zaliczka- w takiej sytuacji w praktyce przedsiębiorcy byłiby zobowiązani do opłacania zaliczki na marzec do dnia 20 kwietnia, za kwiecień do dnia 20 maja 2020 r. Przedsiębiorca, nie ma obowiązku składania w powyższym zakresie jakiegokolwiek wniosku- jeżeli płatnicy ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19, odroczenie konieczności zapłaty automatycznie obejmuje dany podmiot- umożliwi uregulowanie zaliczek w późniejszym terminie, do 1 czerwca 2020 r.

■ **Umożliwienie podatnikom podatku CIT i PIT, którzy ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu covid-19, odliczenia straty poniesionej w 2020 r., od dochodu z działalności, uzyskanego w 2019 r. – gdy w 2020 r. osiągną przychody niższe o co najmniej 50 % w porównaniu do 2019 r.**

Strata może zostać odliczona (do 5 000 000 złotych) poprzez korektę deklaracji za poprzedni rok podatkowy. Warunkiem jest poniesienie z powodu COVID-19 straty w roku podatkowym rozpoczętym przed 1 stycznia 2020 r., a zakończonym po dniu 31 grudnia 2019 r. lub rozpoczętym po dniu 31 grudnia 2019 r., a przed dniem 1 stycznia 2021 r. oraz

uzyskanie w roku osiągnięcia straty przychodów niższych o 50% przychodów uzyskanych w poprzednim roku podatkowym.

■ **Odliczenie darowizn na przeciwdziałanie covid-19 od podstawy obliczania PIT i CIT lub od zaliczki na podatek (art. 4 oraz 52n ustawy o PIT)**

Poprzez przeciwdziałaniu COVID-19 należy rozumieć szeroko ujętą profilaktykę, zwalczanie zakażeń, zapobieganie rozprzestrzenianiu się COVID-19, jak i zwalczanie skutków choroby. Od podstawy obliczenia PIT i CIT lub od zaliczki na podatek (a w ryczałcie ewidencjonowanym od przychodu, także w trakcie roku podatkowego) będzie można odliczyć darowizny przekazane w 2020 r. na przeciwdziałanie COVID-19:

- podmiotom wykonującym działalność leczniczą, wpisanym do wykazu, o którym mowa w art. 7 specustawy,
- Agencji Rezerw Materiałowych z przeznaczeniem na cele wykonywania zadań ustawowych,
- Centralnej Bazy Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych z przeznaczeniem na cele wykonywania jej działalności statutowej.

Wysokość odliczenia wynosi – dla darowizn przekazanych:



■ **Możliwość odstąpienia przez „małych podatników” od opłacania zaliczek w formie uproszczonej opłacanych za miesiące marzec-grudzień 2020 r.**

Małym podatnikiem jest podmiot, u którego wartość przychodu ze sprzedaży nie przekroczyła w poprzednim roku podatkowym kwoty 2 000 000 euro. W związku z prawdopodobnym spadkiem dochodu w 2020 roku, mali podatnicy mogą zrezygnować z konieczności opłacania zaliczki na zasadach uproszczonych i przejść na opłacanie zaliczki wyliczanej w oparciu o dochód z ubiegłego miesiąca (czyli na zasadzie podstawowej). Mały podatnik, który poniósł negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19, informuje o rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek w deklaracji CIT za 2020 r. W kolejnych miesiącach, opłaca zaliczkę metodą podstawową z uwzględnieniem wpłaconych już zaliczek metodą uproszczoną.

■ **Wyłączenie stosowania regulacji „ulgi na złe długi” w stosunku do dłużników**

Przepisy dotyczące złych długów w PIT i CIT nie będą stosowane w odniesieniu do zaliczek dłużników, którzy powinni powiększać podstawę obliczenia zaliczek o niezapłacone zobowiązania. Dłużnicy będą mogli skorzystać z tego rozwiązania (w odniesieniu do okresów rozliczeniowych za 2020 rok), jeżeli:

- ponieśli w danym miesiącu negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19,
- osiągnięte przez nich przychody (w PIT – z pozarolniczej działalności gospodarczej) są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku podatkowego (z określonymi włączeniami).

■ **W okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m² zgodnie z właściwymi przepisami, wygasają wzajemne zobowiązania stron umowy najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy, przez którą dochodzi do oddania do używania powierzchni handlowej (umowy) (art. 15 ze)**

■ **Zmiany w zakresie umów o imprezę turystyczną – termin rozwiązania bądź odstąpienia od umowy skuteczny z mocy prawa po upływie 180 dni od dnia powiadomienia o odstąpieniu lub rozwiązaniu, możliwość skorzystania z vouchera na realizację imprezy turystycznej w przyszłości (art. 15k)**

■ **Podwyższenie limitów zwolnień w podatku dochodowym od osób fizycznych.**

Czasowo podniesiono limity niektórych zwolnień od PIT – dla:

- zapomóg z innych źródeł otrzymanych w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci (art. 21 ust. 1 pkt 26 lit. b updof) – do wysokości nieprzekraczającej w 2020 r. **10 tys. zł** (dotychczas 6 tys. zł),
- zapomóg, innych niż ww., wypłacanych z funduszy zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej pracownikom należącym do tej organizacji (art. 21 ust. 1 pkt 9a updof) - do wysokości nieprzekraczającej w 2020 r. **3 tys. zł** (dotychczas 1 tys. zł),
- otrzymanych przez pracownika w związku z finansowaniem działalności socjalnej, o której mowa w przepisach o zfsś, rzeczowych świadczeń oraz otrzymanych przez niego w tym zakresie świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków zfsś lub funduszy związków zawodowych (art. 21 ust. 1 pkt 67 updof) – łącznie do wysokości nieprzekraczającej w 2020 i 2021 r. **2 tys. zł** (dotychczas 1 tys. zł); rzeczowymi świadczeniami nie są bony, talony i inne znaki, uprawniające do ich wymiany na towary lub usługi,
- dopłat z innych źródeł do wypoczynku zorganizowanego przez podmioty prowadzące działalność w tym zakresie, w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk, w tym połączonego z nauką, pobytu na leczeniu sanatoryjnym, w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych, oraz przejazdów związanych z tym wypoczynkiem i pobytem na leczeniu – dzieci i młodzieży do lat 18 (art. 21 ust. 1 pkt 78 lit. b updof) – do wysokości nieprzekraczającej w 2020 i 2021 r. **3 tys. zł** (dotychczas 2 tys. zł).

Ponadto wprowadzono dwa nowe zwolnienia od PIT dla świadczeń:

- postojowych wypłacanych na podstawie specustawy osobom prowadzącym pozarolniczą działalność gospodarczą oraz wykonującym umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy k.c. dotyczące zlecenia, albo umowę o dzieło (omówienie wyżej),
- na rzecz pracowników w przedsiębiorstwach, których działalność jest niezbędna do funkcjonowania „infrastruktury krytycznej”, polegających na zakwaterowaniu i wyżywieniu niezbędnym do realizacji obowiązków pracowniczych (wartość tych

świadczeń nie będzie też wliczana do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne).

- **Uproszczenie procedury odraczania i umarzania m. in. przedsiębiorcom czynszów za najem i dzierżawę nieruchomości będących własnością organów publicznych.**

III. ODROCZENIA W REALIZACJI NIEKTÓRYCH OBOWIĄZKÓW

- **Przedłużenie terminu na złożenie zawiadomienia o wykonaniu przelewu na rachunek bankowy, który nie znajduje się na białej liście podatników vat (art. 15 zzn)**

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19, termin na złożenie zawiadomienia, o wykonaniu przelewu na rachunek bankowy, który nie znajduje się na białej liście podatników VAT, przedłuża się z 3 dni do 14 dni od dnia zlecenia przelewu.

- **Nowy jednolity plik kontrolny, który będzie połączeniem JPK_VAT i deklaracji miesięcznej (nowy JPK_V7M) bądź deklaracji kwartalnej (nowy JPK_V7K), zacznie obowiązywać wszystkich podatników od 1.07.2020 r., czyli w terminie, który pierwotnie był przewidziany tylko dla małych i średnich przedsiębiorstw. Pierwotnie, duzi przedsiębiorcy mieli stosować JPK_V7M lub JPK_V7K już od 1.04.2020 r.**
- **Przesunięcie terminu stosowania nowej matrycy stawek VAT o 3 miesiące, tj. od 1 lipca 2020 roku.**
- **Przesunięcie o pół roku obowiązku dot. Pracowniczych planów kapitałowych w średnich przedsiębiorstwach – terminu na zawarcie umów o zarządzenie PPK i o prowadzenie ppk (odpowiednio do 27 października 2020 r. oraz 10 listopada 2020 r.).**
- **Wydłużenie terminu na złożenie informacji o cenach transferowych do 30 września 2020 roku.**
- **Przesunięcie terminu wejścia w życie rozwiązań prawnych dot. zrównania pozycji prawnej drobnych przedsiębiorców i konsumentów z 1 czerwca 2020 r. na 1 stycznia 2021 r.**

- **Możliwość odroczenia terminu wykonania badań urządzeń technicznych, z zachowaniem możliwości eksploatacji przez maksymalny okres kolejnych 6 miesięcy.**
- **Przedłużenie terminów dot. schematów podatkowych, w tym zawieszenie rozpoczętych terminów, nie dłużej niż do 30 czerwca 2020 r.**
- **Ograniczenie obowiązków w zakresie rotacji firm audytorskich.**
- **Wydłużenie w czasie terminów realizacji usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy oraz innych form wsparcia określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

IV. ROZWIĄZANIA UMOŻLIWIAJĄCE I USPRAWNIAJĄCE REALIZACJĘ ZADAŃ

- **Czasowa rezygnacja z zakazu wykonywania czynności związanych z handlem w niedziele dot. Rozładowywania, przyjmowania i ekspozycji towaru pierwszej potrzeby oraz powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności (w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz 30 dni od dnia ich odwołania).**
- **Zapewnienie możliwości działania zarządów oraz rad nadzorczych spółek w sytuacji nadzwyczajnych wydarzeń, które mogą mieć wpływ na wewnętrzną organizację spółek handlowych.**

Nowelizacja Kodeksu Spółek Handlowych, wprowadza możliwość odbywania posiedzeń zarządu oraz rady nadzorczej, a także podejmowania uchwał przez te organy, przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, bez konieczności zawarcia w umowie lub statucie spółki stosownej regulacji umożliwiającej taki tryb odbywania posiedzeń i podejmowania uchwał.

- Umożliwienie ustalenia przez właściwego ministra do spraw ochrony zdrowia, w porozumieniu z ministrem właściwych do spraw gospodarki i rolnictwa i rozwoju wsi, maksymalnych cen lub maksymalnych marż hurtowych i detalicznych, stosowanych w sprzedaży towarów lub usług, mających istotne znaczenie dla ochrony zdrowia lub bezpieczeństwa ludzi lub kosztów utrzymania gospodarstw domowych.
- Wprowadzenie ułatwień dla przedsiębiorców inwestujących w nowe technologie, w tym takich rozszerzających zakres ww. Inwestycji.
- Uregulowanie wpływu stanu zagrożenia epidemicznego lub epidemii na bieg terminów procesowych i materialnoprawnych oraz na kształt niektórych stosunków prawnych (w szczególności wstrzymanie nierozpoczętego i przerwanie albo zawieszenie rozpoczętego biegu terminów procesowych).
- Możliwość wstrzymania administracyjnych postępowań egzekucyjnych w drodze rozporządzenia rady ministrów.

V. POZOSTAŁE UŁATWIENIA

- Przedłużenie do 31 maja 2020 r. dla podatników podatku dochodowego od osób prawnych, terminu do złożenia zeznania o wysokości dochodu osiągniętego (straty poniesionej) w roku podatkowym, który zakończył się w okresie od dnia 1 grudnia 2019 r. do dnia 31 stycznia 2020 r., oraz wpłaty podatku należnego wykazanego w zeznaniu, o którym mowa w pkt 1, albo różnicy między podatkiem należnym od dochodu wykazanego w tym zeznaniu a sumą należnych zaliczek za okres od początku roku.
- W zakresie deklaracji pit za 2019 r., złożenie przez podatnika organowi podatkowemu deklaracji za 2019 r. oraz wpłacenie podatku po terminie, nie później niż do dnia 31 maja 2020 r. jest równoznaczne ze złożeniem przez podatnika pit zawiadomienia czynny żal (art. 16 § 4 ustawy kodeks karny skarbowy).

W przypadku złożenia deklaracji bądź wpłacenia podatku po 30 kwietnia 2020 r., nie wszczyna się postępowania w sprawie o przestępstwo skarbowe lub wykroczenie skarbowe, a wszczęte umarza.

- **W ustawie, przyznano ministrowi finansów delegację do wydłużenia terminów na sporządzenie sprawozdań finansowych (SF), ich zatwierdzenie, udostępnienie i przekazanie do właściwego rejestru, jednostki lub organu.**

Minister skorzystał z tej delegacji i wydał rozporządzenie z 31.03.2020 r. w sprawie określenia innych terminów wypełniania obowiązków w zakresie ewidencji oraz w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji. Dokonał w nim licznych przesunięć terminów, w zależności od rodzaju jednostki i jej obowiązków sprawozdawczych.

Podstawowe terminy przedłużył o **3 mies.**, a w przypadku jednostek podlegających nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego (KNF) – o **2 mies.**

- **Odroczenie lub rozłożenie na raty płatności podatku oraz należności na rzecz ZUS**

Na możliwość złożenia wniosku, wskazuje art. 67a Ordynacji Podatkowej, zgodnie, z którym Organ podatkowy, na wniosek podatnika, w przypadkach uzasadnionych ważnym interesem podatnika lub interesem publicznym, może:

- 1) odroczyć termin płatności podatku lub rozłożyć zapłatę podatku na raty;
- 2) odroczyć lub rozłożyć na raty zapłatę zaległości podatkowej wraz z odsetkami za zwłokę lub odsetki od nieuregulowanych w terminie zaliczek na podatek;
- 3) umorzyć w całości lub w części zaległości podatkowe, odsetki za zwłokę lub opłatę prolongacyjną.

Jeżeli zaś chodzi o należności na rzecz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, podobnie jak w przypadku wniosku dotyczącego należności podatkowej, podmiot ubiegający się musi uzasadnić złożony wniosek, wskazując w jaki sposób, epidemia COVID-19 wpłynęła na sytuację finansową podmiotu i brak możliwości opłacenia w terminie należności. Będzie to dobra opcja, dla przedsiębiorców, którzy nie kwalifikują się do umorzenia składek na podstawie art. 15g.

VI. PRAWO DO ODSZKODOWAŃ

Przedsiębiorcom oraz osobom fizycznym, nieprowadzącym działalności gospodarczej w przypadku poniesienia szkód majątkowych przysługują uprawnienia do ubiegania się o odszkodowanie.

Podstawy do dochodzenia powyższych roszczeń, znajdziemy zarówno w Kodeksie Cywilnym, jak i w ustawie z dnia 28 grudnia 2002 r. roku o wyrównaniu strat majątkowych wynikających z ograniczenia w czasie stanu nadzwyczajnego wolności i praw człowieka i obywatela.

Powyższe akty prawne, przewidują możliwość uzyskiwania odszkodowań w przypadku wystąpienia u danej osoby szkód majątkowych, związanych z aktualną sytuacją epidemiologiczną. W zależności od przyczyn powstania szkód oraz działań Państwa podejmowanych w związku z nadzwyczajnymi okolicznościami, przysługuje, bądź odszkodowanie od wojewody, bądź odszkodowanie zasądzone przez Sąd powszechny.

Wśród prawników, trwa ożywiona dyskusja czy brak formalnego wprowadzenia stanu klęski żywiołowej bądź stanu wyjątkowego, uprawnia do dochodzenia odszkodowania na podstawie ustawy z dnia 28 grudnia 2002 r. roku o wyrównaniu strat majątkowych wynikających z ograniczenia w czasie stanu nadzwyczajnego wolności i praw człowieka i obywatela.

Podjęcie określonych działań prawnych oraz wybór odpowiedniej ścieżki, następuje po wnikliwej analizie stanu faktycznego.

Zespół kancelarii:



NICHOLAS CIESLEWICZ
Adwokat



ŁUKASZ RUDOWSKI
Adwokat



MARCIN PUSZYŃSKI
Adwokat



JAROSŁAW KOCON
Adwokat



JAKUB KULCZYŃSKI
Radca prawny



ANTONI SATTA
Aplikant adwokacki



AGATA JANCZEWSKA
Aplikant adwokacki



EWELINA PLEWA
Aplikant radcowski

Pytania prosimy kierować pod adres: kancelaria@cieslewicz.pl
lub telefonicznie pod nr: (+48) 533-699-100